

2014 年 12 月六级作文范文：学历歧视

北京新东方四六级团队金凌虹范文

【名师简评】

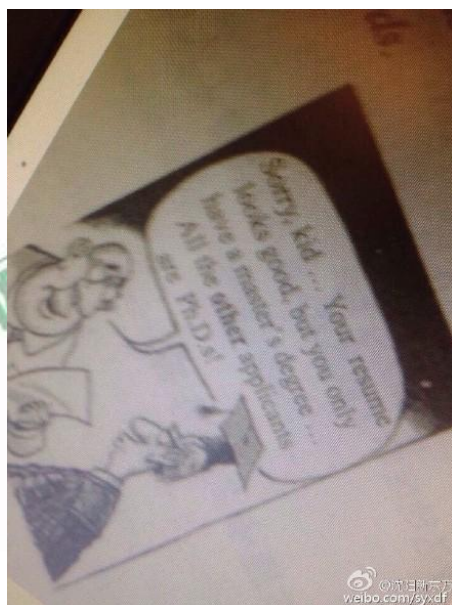
2014 年 12 月 20 日六级真题，写作部分打破了 2014 年 6 月 14 日六级写作的出题风格，具有以下四大大特点：

1. 反押题：此次作文，不再考察 2011 年 12 月、2012 年 12 月、2013 年 6、13 月和 2014 年 6 月共 5 次"全英文引语、名言警句"作文的惯例，继 2012 年 6 月之后，第二次考察漫画作文；

2. 易审题：依旧没有考察考生"审题能力"以及"跑题偏题"的可能性，作文的主题非常开放而明显，所有考生都有话好说；相对 2014 年 12 月上午四级作文而言，六级的作文相对"不够接地气，不够生活会化"，而是与"网络、文化、心态"等这样传统话题有关，看似题目很大，其实难度较小；

3. 重语言：主题明确，不会跑题，考生比拼的就是"语言质量"本身了。

4. 技巧和能力并重：北京新东方四六级课堂所倡导的"写作技巧与范文背诵"作文备考思路依旧得到体现和应用。考生既要规律性总结历年真题出题的特点，又要勤加背诵和练习考前的范文。宗旨，多背，多写，背好，写好，总能够在考场上有话好说，有分可拿！



【参考范文】

From the cartoon given above, we can observe that there is a recruiter talking with an interviewee. When looking at the resume submitted by the candidate, the interviewer says, "Sorry, kid... Your resume looks good, but you only have a Master's degree... All the other applicants are Ph.D. !" Having heard these words, the applicant seems to be quite helpless and embarrassed.

The cartoon reveals that the society has been placing a higher value on educational degree. What factors might contribute to this phenomenon? Answers to this question may involve many aspects, and here are a few guesses: for one thing, from the subjective aspect, quite a few employers hold that the higher educational degree people have, the more competent they will be. For another, from the objective aspect, with the professions in modern society becoming increasingly segmented, employees are

required to acquire higher degree to fulfill their tasks efficiently.

Definitely, higher degrees enjoy obvious advantages. However, it is not advisable that employers judge a person only by his/ her educational backgrounds. Let alone "Degree Discrimination". As for ourselves, we should not only attach a great importance to educational degree, but also spare no efforts to enhance our comprehensive abilities. (199 words)

【参考译文】

如图所示，我们可以看见一个面试官和应聘者正在交流。看着应聘者的简历之后，面试官说："对不起，孩子…你的简历看起来很不错，但是你只有硕士学历，而其他应聘者都是博士学历"。听到面试官的这番话，应聘者显得无助而又尴尬。

这幅漫画揭示了整个社会对学历的重视程度越来越高。是什么因素导致了这个现象？这个问题的答案涉及多个角度，以下是若干猜测：首先，从主观因素来看，用人单位认为应聘者的学历越高，他们的能力就越强；其次，从客观因素而言，随着现代社会的职业越来越细分，员工确实需要有更高的学历来才能高效完成任务。

高学历确实有很多明显的优势，然而，我们不建议用人单位仅用学历背景来衡量他人，更别说"学历歧视"了。就我们自己而言，既要重视教育和学历的作用，也要提高自身的能力和素质。